



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

07.02.2024

№ 116

Великий Новгород

О создании отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии»

Во исполнение распоряжения Правительства Новгородской области от 30.01.2024 № 41-рг «Об утверждении Концепции создания отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» в Новгородской области в 2024 году и Комплекса мер по созданию и функционированию отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» в Новгородской области в 2024 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в структуре областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» отраслевой центр опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области (далее отраслевой центр опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области).

2. Утвердить прилагаемое примерное положение о деятельности отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области.

3. Утвердить прилагаемые показатели деятельности отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области.

4. Утвердить прилагаемое содержание государственных работ отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области на 2024 год.

Министр


Д.Н. Яковлев

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
образования Новгородской области
от 11.12.2024 № 116

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом центре опережающей профессиональной подготовки в по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Нов- городской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевом центре опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области (далее Положение, Отраслевой центр соответственно) разработано в соответствии с методическими рекомендациями о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки, утвержденными распоряжением министерства просвещения Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № Р-16.

1.2. Отраслевой центр не является самостоятельным юридическим лицом и создается в форме структурного подразделения профессиональной образовательной организации (далее ПОО).

1.3. Отраслевой центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом руководителя ПОО по предложению министерства образования Новгородской области (далее министерство).

1.4. Отраслевой центр в своей деятельности руководствуется:
указами и поручениями Президента Российской Федерации;
законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации;
нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации;
законами и нормативными правовыми актами Новгородской области;
приказами, письмами, поручениями министерства образования Новгородской области;
уставом и локальными нормативными актами ПОО, на базе которой создан Центр;
настоящим положением об Отраслевом центре.

2. Основные цели, задачи и функции Отраслевого центра

2.1. Основной целью Отраслевого центра является создание в Новгородской области новой образовательной среды для граждан Новгородской области по профессиональной ориентации и опережающей профессиональной подготовке в сфере промышленных и инженерных технологий.

2.2. Задачи Отраслевого центра:

прогнозирование востребованности рабочих кадров по отраслям с целью формирования перечня профессий (компетенций) опережающей профессиональной подготовки, разработки и реализации комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров и компетенций;

развитие приоритетных для Новгородской области групп компетенций, формирование новых компетенций, соответствующих приоритетам развития экономики региона;

формирование современной системы подготовки по приоритетным компетенциям;

обеспечение доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным инженерным компетенциям;

формирование заказа на программы опережающей профессиональной подготовки, их продвижение;

осуществления мероприятий по профессиональной ориентации выпускников и обучающихся общеобразовательных организаций для освоения востребованных профессий, (компетенций);

взаимодействие с организациями, осуществляющими деятельность на территории области (далее предприятия) по вопросам формирования кадровой потребности, профессиональной ориентации, опережающей подготовки, трудоустройства студентов, выпускников ПОО;

содействие появлению в регионе новых компетенций путем организации разработки документации по новой компетенции;

конструирование образовательных программ с использованием принципа конструктора компетенций;

обеспечение реализации индивидуальных образовательных траекторий;

повышение квалификации педагогов и мастеров производственного обучения;

обеспечения доступности современной материально-технической базы (мастерских) по инженерным компетенциям для профессиональной ориентации и опережающей подготовки;

развитие экспертных сообществ по новым инженерным компетенциям;

обеспечение сетевого взаимодействия с другими центрами опережающей подготовки по направлениям деятельности;

создание и ведение информационного ресурса (цифровой платформы) для организации опережающей профессиональной подготовки;

формирование зоны экономической активности с участием образовательных организаций всех уровней, промышленных предприятий, иных организа-

ций, в том числе масштабных деловых мероприятий, мониторингов с целью содействия занятости студентов и выпускников ПОО, граждан;

информационное обеспечение деятельности Отраслевого центра.

2.3. К функциям Отраслевого центра относится:

2.3.1. Мониторинг и анализ актуальной ситуации и динамики изменений на рынке труда Новгородской области.

Отраслевой центр для обеспечения мониторинга и прогнозирования востребованности рабочих кадров, в том числе в промышленной сфере, использует необходимые информационные ресурсы:

среднесрочный прогноз востребованности рабочих кадров, включая исчезающие, новые и перспективные;

отраслевой прогноз рабочих кадров, востребованных работодателями, их объединениями работодателей (Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предприятий Новгородской области», Союз «Новгородская торгово-промышленная палата», Межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация работодателей малого и среднего бизнеса Новгородской области», Новгородское региональное отделение «Опора России», др.), в том числе полученные путем специальных опросов организаций и предприятий;

перечень наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий промышленного профиля, требующих среднего профессионального образования (далее СПО), формируемый министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области;

государственный информационный ресурс «Справочник профессий»;

иные данные, ресурсы, относящиеся к мониторингу и прогнозированию востребованности рабочих кадров.

2.3.2. Проведение мероприятий, опросов и исследований, касающихся кадровой потребности в промышленном секторе экономики области.

2.3.3. Функционирование информационного ресурса (цифровой платформы) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Цифровая платформа обеспечивает выполнение задач по опережающей подготовке:

- определение и актуализация компетенций промышленного сектора экономики региона;

-конструирование и экспертиза образовательных программ (модулей);

-прием, распределение и контроль выполнения заказов на обучение;

-запись населения для прохождения профориентационных мероприятий;

-реализация профориентационных мероприятий и образовательных программ (модулей) с использованием электронного обучения, виртуальных тренажеров, электронных учебно-методических комплексов и других цифровых учебных материалов.

Цифровая платформа обеспечивает формирование, обновление баз данных ресурсов региона:

а) База данных материально-технических ресурсов, включающая:

- перечень образовательных и иных организаций, участвующих в реализации программ опережающей профессиональной подготовки;

- инфраструктурный перечень (учебные аудитории, мастерские, лаборатории, центры и др.) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательными программами опережающей профессиональной подготовки;

- перечни имеющегося современного оборудования в разрезе компетенций, технических средств обучения и компьютерной техники с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью координации степени и графика загрузки оборудования для публикации на платформе и поддержки в актуальном состоянии.

б) База данных кадровых ресурсов, включающая перечни преподавателей (мастеров производственного обучения) по компетенциям, прошедших дополнительное профессиональное образование, наставников, в том числе учебных центров промышленных предприятий, преподавателей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы на базе детских технопарков «Кванториум».

в) База данных образовательных программ, включающая:

- разработанные и реализуемые основные и дополнительные профессиональные образовательные программы (аннотации к программам по компетенциям);

- онлайн-курсы, в том числе размещаемые на портале «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- комплекты оценочных средств, направленные на оценку профессиональных компетенций;

- методические рекомендации по профессиональному развитию.

г) База данных информационно-коммуникационных ресурсов, включающая:

- перечень ссылок на платформы онлайн-образования;

- перечень ссылок на платформы профориентации, профессионального тестирования;

- перечень ссылок на платформы оценки компетенций, иные информационные и аналитические платформы, обеспечивающие организацию деятельности Отраслевого центра.

Базы данных формируются и размещаются на цифровой платформе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

При формировании баз данных по перечисленным направлениям Отраслевой центр получает доступ к аналогичным базам данных других субъектов Российской Федерации, а также к федеральным цифровым платформам и иным информационным ресурсам.

Правила и процедуры подключения цифровой платформы к другим цифровым платформам и обмен данными регулируются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти.

2.3.5. Формирование заказа на программы опережающей профессиональной подготовки, их продвижение.

2.3.6. Формирование перечня промышленных компетенций и направлений программ для опережающей профессиональной подготовки с учетом:

- национальных и федеральных проектов Российской Федерации (в том числе национальный проект «Образование», федеральные проекты «Профессионалы», «Старшее поколение», «Современная цифровая образовательная среда», «Кадры для цифровой экономики» и другие);

- Стратегии социально-экономического развития Новгородской области;

- программ развития «точек роста» Новгородской области, в том числе реализуемых в регионе инвестиционных проектов, особых экономических зон, технопарков, кластеров, научно-образовательных центров, иных институтов, определяющих направления развития промышленного сектора экономики;

- стратегии развития промышленных предприятий, компаний, действующих на территории Новгородской области;

- отраслевых программ развития кадрового потенциала промышленных предприятий, компаний;

- общемировых и общероссийских трендов и требований к компетенциям, обусловленных трансформацией национальной и мировой экономики.

2.3.7. Проектирование, конструирование, разработка и реализация программ опережающей профессиональной подготовки под запросы промышленных предприятий.

Отраслевой центр формирует модульную структуру программ опережающей профессиональной подготовки, обеспечивает конструирование и разработку (проектирование) программ опережающей профессиональной подготовки.

Программы и модули образовательных программ разрабатываются с использованием лучших практик подготовки кадров.

Разработка программ (модулей) осуществляется с использованием принципа «конструктора компетенций». Программа опережающей профессиональной подготовки может состоять из всех или части элементов (модулей) компетенции, а также включать элементы (модули) из разных компетенций.

Каждому модулю любой из компетенций соответствуют определенные требования к материально-техническому оснащению и к компетенции педагога, мастера, эксперта или наставника, которые могут проводить обучение по данному модулю. При разработке программ используются также базовые принципы объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров.

Принципом реализации программ опережающей профессиональной подготовки является ускоренное обучение с длительностью программ не более шести месяцев.

Оценка результатов освоения программ опережающей профессиональной подготовки осуществляется с применением механизма демонстрационного экзамена. В ходе демонстрационного экзамена производится оценка освоения модулей компетенции (компетенций), входящих в состав программы опережающей профессиональной подготовки.

Обработка результатов и хранение данных по результатам демонстрационного экзамена осуществляются с использованием соответствующего информационного ресурса, в том числе «Цифровая платформа – Система мониторинга качества подготовки кадров» (eSim).

Отраслевой центр осуществляет разработку:

а) Базовых программ профессиональных модулей для СПО, в том числе для построения индивидуальных образовательных траекторий.

б) Практико-ориентированных, гибких образовательных программ, в том числе для построения индивидуальных образовательных траекторий с освоением компетенций (модулей компетенций), являющихся частью основных профессиональных образовательных программ СПО (в том числе за счет вариативной части программ).

Внедрение указанных программ включает в себя:

нормативно-правовое регулирование построения индивидуальных образовательных траекторий;

перечень инструментов для разработки и реализации практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

В качестве инструментов практико-ориентированных и гибких программ, обеспечивающих индивидуальные образовательные траектории, выступают:

-модульный принцип разработки и реализации программ опережающей профессиональной подготовки, подразумевающий возможность освоения как программы в целом, так и ее отдельных модулей («конструктор компетенций»);

-получение первой профессии обучающимися общеобразовательных организаций, в том числе в рамках мероприятий по профессиональной ориентации на основании профессиональных проб;

- включение модулей по новым компетенциям, приоритетным для развития экономики региона в программы СПО, за счет вариативной части программы;

- опережающее освоение дополнительных профессиональных программ по запросам работодателей, параллельно с освоением программ СПО;

- освоение нескольких компетенций в рамках программ СПО;

- зачет компетенций (модулей компетенций), освоенных в рамках предшествующих образовательных программ, с целью сокращения сроков освоения программ;

- учет индивидуальных возможностей обучающихся при реализации программ СПО для инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья.

в) Программ для обучающихся общеобразовательных организаций:

- дополнительные образовательные программы, обеспечивающие профессиональную ориентацию обучающихся в виде профессиональных проб;

- программы, направленные на обеспечение возможности изучать предметную область «Технология» и других предметных областей на базе организаций, имеющих высокооснащенные ученико-места, в том числе на базе детских технопарков «Кванториум».

- программы профессиональной ориентации по направлениям, относящимся к сфере промышленности с привлечением представителей промышленных предприятий, научных организаций и образовательных организаций, реализующих программы СПО, высшего образования и дополнительного образования. При реализации указанных программ используются современные методики, технологии и методик тестирования (анкетирования), в том числе с использованием дистанционной формы.

г) Программ под заказ работодателей.

- дополнительные профессиональные программы;

- программы профессионального обучения, ориентированные на специфику конкретного производства и особенности технологического процесса на отдельных предприятиях и направленные на целевое освоение сотрудниками предприятий новых и перспективных технологий.

Деятельность Отраслевого центра предусматривает:

- формирование заказа на реализацию программ опережающей профессиональной подготовки;

- конструирование программ опережающей профессиональной подготовки;

- организацию реализации разработанных программ в сетевой форме с учетом имеющихся или привлекаемых образовательных ресурсов;

- организацию и развитие сетевых форм реализации образовательных программ в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

организацию оценки результативности проведенных образовательных программ с применением механизма демонстрационного экзамена.

д) Отраслевых программ, ориентированных на программы развития отраслей, в том числе на освоение новых и сквозных отраслевых технологий, оборудования, инструментов, материалов.

е) Программ для граждан предпенсионного возраста (профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), ориентированных на указанную целевую группу.

ж) Программ по компетенциям будущего, цифровой экономики (программы в формате демонстрационных профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональные модули ОПОП), дополнительные профессиональные программы. Программы предназначены для формирования компетенций, в том числе в области современных информационно-коммуникационных технологий и базовой цифровой грамотности, освоения компетенций, связанных с цифровой трансформацией сфер профессиональной деятельности.

3. Структура и управление Отраслевого центра

3.1. Организационная структура Отраслевого центра определяется руководителем профессиональной образовательной организации по согласованию с министерством. Она обеспечивает реализацию основных направлений деятельности и функций, возложенных на Отраслевой центр.

3.2. Возглавляет Отраслевой центр руководитель, назначенный на должность руководителем профессиональной образовательной организации.

Перед назначением на должность кандидат на должность руководителя Отраслевого центра в обязательном порядке проходит процедуру согласования с Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с Методическими рекомендациями по согласованию кандидатов на должность руководителей Центров опережающей профессиональной подготовки в субъектах Российской Федерации, утвержденными директором Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России В.С. Неумывакиным 01.07.2021)

Назначение на должность руководителя Отраслевого центра и освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом директора профессиональной образовательной организации по согласованию с министерством.

3.3. Руководитель Отраслевого центра выполняет обязанности, предусмотренные соответствующим трудовым договором и должностной инструкцией, настоящим Положением.

3.4. Руководитель и работники Отраслевого центра в пределах своих полномочий несут ответственность за показатели и результаты его деятельности.

3.5. Работники Отраслевого центра несут ответственность за сохранность и целевое использование закрепленных за центром помещения (помещений) и оборудования.

3.6. Штатное расписание Отраслевого центра определено распоряжением Правительства Новгородской области от 30.01.2024 № 41-рг.

4. Финансирование деятельности Отраслевого центра

4.1. Финансирование деятельности Отраслевого центра осуществляется в пределах средств, предусмотренных государственным заданием профессиональной образовательной организации.

4.2. Финансовое обеспечение деятельности Отраслевого центра в 2024 году предусматривает различные механизмы финансового обеспечения:

предоставление единовременной субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение создания Отраслевого центра;

софинансирование из средств бюджета Новгородской области;

софинансирование из внебюджетных источников.

4.3. В соответствии с конкурсной документацией Министерства просвещения Российской Федерации субсидия из федерального бюджета предоставляется в целях софинансирования расходов субъекта Российской Федерации на создание Отраслевого центра, а именно: расходов на приобретение средств вычислительной техники, лицензионного программного обеспечения, интерактивного и презентационного оборудования, мебели, расходных материалов.

4.4. В обязательства субъекта Российской Федерации входит ежегодное финансирование мероприятий, реализуемых в целях создания и функционирования Отраслевого центра в части оплаты труда работников, аренды помещений, коммунальных расходов, расходных материалов, приобретения оборудования, реализация образовательных программ.

4.5. Кроме средств областного бюджета, источниками формирования финансовых средств также могут быть средства от приносящей доход деятельности, безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвований организаций, учреждений и граждан.

Внебюджетные средства направляются на развитие Отраслевого центра, приобретение расходных материалов, проведение ремонтных работ.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства образования
Новгородской областиот 14.06.2024 № 116

Показатели эффективности деятельности

отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению
«Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области

№ п/п	Наименование индикатора/показателя (единица измерения)	Плановое значение по годам:		
		2024	2025	2026
1	2	4		
1.	Создана и функционирует цифровая платформа отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области (далее отраслевой ЦОПП), сайт в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет»	да ссылки	да ссылки	да ссылки
2.	Количество обращений, зарегистрированных на цифровой платформе отраслевого ЦОПП (ед.)	26	40	100
3.	Численность граждан Российской Федерации, охваченных деятельностью отраслевого ЦОПП, всего (чел.) строки 03) в том числе:	не менее 500	не менее 2500	не менее 3000
3.1	до 16 лет	82	500	550
3.2	от 16 до 21 года	197	875	1040
3.3	от 22 до 35 лет	163	670	900
3.4	от 36 до 55 лет	40	430	470
3.5	от 56 до 75 лет	16	20	30
3.6	старше 75 лет	2	5	10
4.	(из пункта 3) Численность граждан, принявших участие в мероприятиях по профессиональной ориентации, проводимых Отраслевым центром, профессиональных пробах (чел.)	1500	2000	2500
5.	Численность иностранных граждан, охваченных деятельностью отраслевого ЦОПП (чел.)	1	2	3
6.	Численность граждан Российской Федерации, обратившихся в отраслевой ЦОПП для консультирования по построению индивидуальной траектории обучения, (чел.), из них (из строки 6):	20	50	100
6.1	сформировали индивидуальную траекторию обучения	5	9	13
7.	Всего средств, выделенных на отраслевого ЦОПП, из всех источников финансирования (млн.руб.) (без учета данных строк 8,9)	14,1	16,9	16,9

8.	Поступления по договорам с юридическими лицами (предприятиями) (млн.руб.)	1,1	1,5	2,0
9.	Поступления по договорам с физическими лицами (предприятиями) (млн.руб.)	0,5	0,7	0,8
10.	Численность граждан области, Российской Федерации, прошедших обучение по всем видам образовательных программ, предлагаемых отраслевым ЦОПП, (чел.), всего (из пункта 10) по:	не менее 330	не менее 700	не менее 1190
10.1	программам профессиональных модулей для СПО (чел.)	60	110	230
10.2	Программам для обучающихся общеобразовательных организаций	70	150	300
10.3	программам под заказ промышленных предприятий	90	260	410
10.4	отраслевым программам	10	20	30
10.5	программ для различных категорий граждан	100	150	200
10.6	программам по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики	10	30	50
11.	Количество разработанных отраслевым ЦОПП образовательных программ (ед.), всего, из них:	8	17	24
11.1	программ профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы СПО	3	6	8
11.2	программ под заказ работодателей	2	4	5
11.3	отраслевых программ	2	4	5
11.4	программ для лиц в возрасте 50-ти лет и старше	0	1	2
11.5	программ по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики	1	1	2
11.6	программ для различных категорий граждан (кроме учтенных в пунктах 11.1-11.6)	0	1	2
12.	Количество реализованных отраслевым ЦОПП образовательных программ (ед.):	5	9	12
12.1	программ профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы СПО	0	0	0
12.2	программ под заказ работодателей	2	3	4
12.3	отраслевых программ	2	3	4
12.4	программ для лиц в возрасте 50-ти лет и старше	0	1	2
12.5	программ по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики	1	1	1
12.6	программ для различных категорий граждан (кроме учтенных пунктах 12.1-12.6)	0	1	1
13.	Численность граждан, прошедших обучение по программам, предлагаемым отраслевым ЦОПП, трудоустроившихся в течение первого года с момента окончания обучения (чел.)	70	120	260

14.	Численность обучающихся в 6 – 11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях отраслевого ЦОПП (чел.)	не менее 340	не менее 600	не менее 1000
15.	Численность привлеченных отраслевым ЦОПП сотрудников (работников) научных организаций и образовательных организаций, реализующих программы СПО, высшего образования и ДПО, представителей промышленных предприятий и высокотехнологичного бизнеса, представителей иных организаций для реализации мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе для учащихся общеобразовательных организаций (чел.)	20	30	50
16.	Количество организаций-партнеров, с которыми налажено взаимодействие отраслевым ЦОПП по вопросам опережающей профессиональной подготовки на основе договоров\соглашений, всего:	111	226	485
16.1.	общеобразовательные организации	45	100	150
16.2.	профессиональные образовательные организации	11	14	18
16.3.	образовательные организации высшего образования	1	1	1
16.4.	промышленные предприятия, компании	50	100	300
16.5.	региональные и отраслевые объединения работодателей и предпринимателей промышленной сферы	2	4	4
16.6.	другие ЦОПП	1	2	3
16.7.	другие организации (кроме учтенных в пунктах 16.1-16.7)	1	5	10
17.	На базе ЦОПП создан Базовый центр содействия трудоустройства выпускников (да/нет)	да	да	да
18.	Реализация региональных/федеральных проектов (да/нет)	1	2	3
19.	Реализация проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (да/нет)	да	да	да
20.	Реализация проекта ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по апробации типовой методики мониторинга «Мониторинг востребованных профессий в субъекте Российской Федерации» (да/нет)	нет	да	да
21.	Участие в организации чемпионатов «Профессионалы»/иных чемпионатов профессионального мастерства в Новгородской области (да/нет)	да	да	да
22.	Участие в организации чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (да/нет)	да	да	да
23.	Наличие «Истории успеха»	2	4	6
24.	Информационное сопровождение деятельности отраслевого ЦОПП на региональном уровне (ед.)	18	25	30

25.	Информационное сопровождение деятельности отраслевого ЦОПП на федеральном уровне (ед.)	1	2	3
26.	Количество публикаций в группе регионального отраслевого ЦОПП социальной сети ВКонтакте	не менее 12	не менее 30	не менее 50
27.	Количество штатных единиц согласно утвержденному штатному расписанию отраслевого ЦОПП, всего (ед.)	18	18	18
28.	Количество фактически работающих человек, всего (из пункта 27):	15	16	17
28.1	Количество сотрудников, работающих по договору гражданско-правового характера	1	2	3
29.	Доля сотрудников отраслевого ЦОПП, прошедших повышение квалификации	15	15	15
30.	Количество предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее ОПК), с которыми налажено взаимодействие	23	23	23
31.	Численность граждан, прошедших обучение по запросу предприятий ОПК	30	60	100
32.	Количество программ (или проф. модулей), разработанных под заказ предприятий ОПК	2	5	7
33	Численность граждан с ОВЗ и инвалидов, обратившихся в отраслевой ЦОПП	12	20	23
33.	Наличие брендовой сувенирной продукции ЦОПП (раздаточный материал: буклет, брошюра, флаер и т.п.) да\нет	да	да	да
34.	Наличие брендовой сувенирной продукции ЦОПП (другое) да\нет	да	да	да

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования
Новгородской области

от 07.02.2024 № 116

Содержание государственных работотраслевого Центра опережающей профессиональной подготовки по направлению
«Промышленные и инженерные технологии» Новгородской области на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Документы, подтверждающие факт исполнения	Значение показателя объема
1.	Информационно-технологическое обеспечение управления системой образования			
1.1	Прогнозирование востребованности кадров в отраслях экономики:			
	Анализ регионального Прогноза потребности в кадрах	до 30.09.2024	Общий ТОП востребованных профессий, специальностей с указанием объемов в отраслевом разрезе; Отраслевой ТОП профессий, специальностей, востребованных предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее ОПК), с указанием объемов	1 1
	Анализ ФГИС «Работа в России»	до 30.08.2024	Рейтинг предприятий, научных организаций, испытывающих потребность в кадрах, с указанием профессий, объемов, контактных данных	1
	Анализ кадровой потребности муниципальных образований Новгородской области	до 30.09.2024	Перечень востребованных профессий, специальностей СПО в муниципальном разрезе	22
1.2.	Устранение существующего дефицита кадров в отраслях экономики области:			
	Проведение опроса организаций, осуществляющих деятельность на территории региона (далее предприятия) по отраслям экономики	до 30.09.2024	Аналитические отчеты	не менее 12
	Согласование с объединениями работодателей общего	до 15.10.2024	Листы согласования	4

	объема контрольных цифр приема по профессиям, специальностям			
	Организация и проведение мероприятий по вопросам подготовки кадров с участием руководителей предприятий, органов власти, образовательных организаций	ежеквартально	Программы мероприятий	не менее 4
	Организация опережающей подготовки по профессиям, востребованным промышленными предприятиями	в течение года	Договоры	не менее 16
	Разработка и реализация планов, «дорожных карт» ликвидации кадрового дефицита по отраслям экономики	в течение года	Планы, «дорожные карты»	не менее 4
	Реализация мероприятий «дорожной карты» по информационной поддержке федерального проекта «Профессионалитет»	ежемесячно	Отчеты	12
1.3.	Реализация мероприятий дорожной карты по обеспечению кадрами организаций ОПК:			
	Формирование областного графика проведения производственной практики	до 30.09.2024	График производственной практики	1
	Формирование заказа от предприятий ОПК на профессиональное обучение граждан	в течение года	Заказ на профессиональное обучение	2
	Привлечение предприятий к региональной программе «Стажировка молодого специалиста»	до 30.05.2024	Перечень предприятий, готовых участвовать	1
	Проведение прямой линии с выпускниками ПОО	до 30.05.2024	Программа, отчет	2
	Выдача направлений на работу выпускникам, не определившимся с трудоустройством	до 30.05.2024	Журнал регистрации направлений	20
	Организация собеседований кадровых служб предприятий с выпускниками	до 30.06.2024	График собеседований	1
	Организация стажировок для преподавателей, мастеров производственного обучения	в течение года	График стажировок, аналитический отчет	2
	Координация деятельности по трудоустройству, включая:			
	- оказание помощи в трудоустройстве студентов в летний период;		Аналитический отчет	1
	- оказание помощи гражданам, завершившим обучение по	до 30.08.2024	Аналитический отчет	1

	профессиям, востребованным предприятиями ОПК; -информирование ПОО о готовности предприятий ОПК заключать договоры о целевом обучении; - Размещение резюме студентов, желающих трудоустроиться в организации ОПК, на портале Федерального кадрового центра ОПК	до 30.12.2024 до 30.09.2024 ежеме- сячно	Список предприятий Свод зарегистрированных в разрезе ПОО	1 12
	Организация экскурсий на предприятия «Первое рабочее место»	до 30.12.2024	График экскурсий Соглашения с предприятиями	1 20
	Координация деятельности по профессиональной подготовке школьников (Первая профессия) по востребованным промышленным компетенциям	до 30.12.2024	Договор с ГОАУ «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области»	1
	Проведение рабочих совещаний, встреч на базе предприятий по вопросам организации профориентационной работы, производственной практики, трудоустройства	в течение года	Протоколы	не менее 4
	Мониторинг трудоустройства выпускников ПОО 2023, 2024 годов на промышленные предприятия и ОПК	ежемесячно	Распределение в разрезе предприятий, профессий	12
1.4.	Администрирование и сопровождение цифровой платформы	В течение года	Журнал консультаций	не менее 20
	Размещение информации, актуализация материалов на цифровой платформе	в течение года	Ссылки	5
	Проведение мероприятий с целью информирования граждан Новгородской области о возможностях цифровой платформы	в течение года	Программы размещены на цифровой платформе	не менее 10
	Публичные выступления, публикации в региональных и федеральных СМИ	в течение года	Ссылки по уровням: региональный федеральный	20 не менее 1
2.	Методическое обеспечение образовательной деятельности			
2.1.	Разработка программ опережающей подготовки, в том числе:			
	по заказу промышленных предприятий, предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее ОПК)	в течение года	Образовательные программы	не менее 4

	по инженерным компетенциям, цифровым компетенциям	в течение года	Программы по инженерным компетенциям Программы по цифровым компетенциям	не менее 1 не менее 1
	модулей для включения в основные профессиональные образовательные программы СПО по заказу промышленных предприятий	в течение года	Программы профессиональных модулей	не менее 3
2.2.	Размещение методических материалов, типовых программ, учебных планов на сайте, платформе	в течение года	Ссылки на материалы	12
3.	Ведение информационных ресурсов и баз данных			
3.1.	Базы данных о материально-техническом обеспечении ПОО (мастерские, полигоны, оборудование)	до 01.03.2024	Банк организаций (ссылка)	1
	Базы данных о дополнительных модулях в образовательных программах СПО, в том числе программ опережающей подготовки	до 01.04.2024	Ссылка на базу МТБ	1
	Базы данных о кадровых ресурсах	до 01.05.2024	Ссылки на базу программ	1
	Базы данных о предприятиях региона, включая субъекты МСП	до 01.06.2024	Ссылки на базу кадровых ресурсов	1
	Ведение и обновление банка вакансий для трудоустройства выпускников ПОО	до 25.09.2024	Ссылки на базу организаций	1
3.2.	Работа с федеральным информационным ресурсом по размещению резюме (Портал Федерального кадрового центра ОПК)	ежеквартально	Ссылка на сайте Данные ежеквартального мониторинга о размещенных количестве резюме	1 4